

# 24 Emploi

**465 OFFRES**

**pemsa**  
Human Resources



www.pemsa.com  
Free call 0800 811 011

|                                       |         |                                  |       |
|---------------------------------------|---------|----------------------------------|-------|
| ■ Cadres.....                         | 2 4     | ■ Juridique.....                 | 11    |
| ■ Finance - Comptabilité.....         | 3 4     | ■ Bâtiment - Construction.....   | 11 12 |
| ■ Industrie - Ingénierie.....         | 4 6, 18 | ■ Arts et métiers.....           | 12 14 |
| ■ Restauration - Hôtellerie.....      | 5 6     | ■ Vente - Représentation.....    | 13 15 |
| ■ Banque - Assurance.....             | 6 7, 19 | ■ Commerce - Administration..... | 15 17 |
| ■ Marketing - Communication.....      | 7 8     | ■ Emplois divers.....            | 16 18 |
| ■ Apprentissage.....                  | 10      | ■ Petites annonces.....          | 19    |
| ■ Informatique - TICs.....            | 8       |                                  |       |
| ■ Médical, paramédical et social..... | 8 10    |                                  |       |
| ■ Enseignement.....                   | 10 11   |                                  |       |

**Formation** Fournir le bon produit au bon moment, les logisticiens et logisticiennes en font leur spécialité.

**JOBUP.CH**  
N°1 de l'emploi en Suisse romande  
plus de **4'000** annonces sur [www.jobup.ch](http://www.jobup.ch)

## Pour assurer la sécurité de l'info au sein des PME

**COURS**

Identifier les risques liés à la sécurité de l'information et s'assurer que les mesures adéquates sont appliquées, tels sont les objectifs d'un nouveau cursus destiné aux PME. Première session le 25 mars Genève.

LINDA GRAF

«Aujourd'hui, toute PME court le risque de perdre des clients ou de devoir payer des pénalités en cas de livraison hors délai. Est-ce que chaque directeur ou membre de la direction d'une PME, quel que soit le nombre d'ordinateurs utilisés dans l'entreprise, serait capable d'affirmer qu'il pourrait continuer à produire ses prestations fondamentales si son système d'information devait tout à coup s'arrêter?»

Christophe Nemeth, membre du comité scientifique du Centre de compétence pour la sécurité de l'information des entreprises (CCSIE), présente là une situation bien réelle dans de nombreuses petites et moyennes entreprises. Ces dernières sont souvent conscientes de leurs lacunes en matière de sécurité mais ne savent souvent pas par où commencer. Pour y remédier, une nouvelle formation est mise en place par le CCSIE à la Haute Ecole de gestion (HEG) de Genève.

**Approche pragmatique**

Intitulée PME-RISC (PME-Risk, Information Security and Compliance), cette approche se veut innovante et pragmatique. Le cours est composé de trois modules d'un jour, couvrant chacun une étape de la métho-



**DÉROULEMENT** «En partant des processus vitaux d'une entreprise, il s'agit d'abord d'évaluer la sécurité», explique Christophe Nemeth. CLARENS LE 11 MARS 2010

dologie. «En partant des processus vitaux d'une entreprise, il s'agit d'abord d'évaluer la sécurité, de voir de quels moyens informatiques dépend l'activité puis, dans une seconde partie, de mettre en œuvre une sécurité adéquate. Enfin, une vérification de la conformité des mesures prises doit être faite, explique Christophe Nemeth. La méthodologie présentée dans le cours implique un sous-ensemble des 133 points de contrôle de la norme ISO 27 001, la référence en matière de sécurité de l'information.»

Avec un nombre de participants limité à douze personnes, ce cursus permet non seulement d'acquérir une formation théori-

que indispensable mais fournit également des outils de travail précieux. «Nous travaillons sur des modèles qui permettent aux participants d'appliquer la méthodologie à leur contexte d'entreprise», précise Rolf Hauri, professeur et directeur du CCSIE.

Si la plupart des méthodes dédient une large place à l'identification du contexte et des risques, la formation PME-RISC entend plutôt mettre l'accent sur la seconde phase, plus pragmatique, qu'est la réduction des risques. «Il nous semble plus important d'implémenter une sécurité adéquate à l'entreprise et de vérifier qu'elle est efficace que de s'attarder sur l'identifica-

tion exhaustive des risques», souligne Christophe Nemeth.

Le prix de la formation s'élève à 650 francs par module. Les cours ont lieu le jeudi 25 mars (évaluation des risques), le 29 avril (mise en œuvre de la sécurité) et le 20 mai (vérification de la conformité) au CCSIE, à Carouge (GE). Une session est prévue en septembre à Sion en partenariat avec la HES-SO Valais. Afin d'ouvrir la formation au plus grand nombre d'entreprises, un module sera également dispensé en anglais en septembre à Genève. ■

Plus d'informations sur [www.hesge.ch/heg/ccsie/CCSIE\\_pme\\_risc\\_1.html](http://www.hesge.ch/heg/ccsie/CCSIE_pme_risc_1.html)

## Les leçons de l'âge

**TROUVER LA VOIE**

«Bonjour Monsieur. Je vous sollicite car j'aimerais recommencer travailler. Pensez-vous que je puisse retrouver un emploi? J'ai 80 ans.»

**LA CHRONIQUE DU SPÉCIALISTE**

JÉRÔME BOUJOL  
FORMATEUR, COACH  
ET CONSULTANT



«Le travail c'est la santé/Rien faire c'est la conserver/Les prisonniers du boulot/N'ont pas de vieux os», s'enthousiasmait le prodigieux Henri Salvador. Je connais une autre personne qui, à l'image du chanteur, sort de l'ordinaire: c'est un client que j'accompagne sur le chemin du retour au monde professionnel. A quatre fois 20 ans.

«J'aimerais travailler à temps partiel, m'explique-t-il. Une activité concrète qui me fasse plaisir. Et qui me permette de mettre du beurre dans les épinards: j'adore voyager.»

**Illusoire, vraiment?**

Cela va peut-être vous paraître étrange: mais je suis d'autant plus mobilisé que le rêve de la personne paraît, a priori, illusoire. C'est là que j'ai le plus envie de l'aider à le réaliser. A trouver la voie, fût-elle sinueuse, pour parvenir à le concrétiser.

Ce monsieur de 80 ans nous offre deux magnifiques leçons. La première, c'est que l'âge n'a rien à voir (ou si peu) avec la

façon d'aborder les défis de la vie. C'est, avant tout, une question d'attitude, d'état d'esprit. Si vous croyez, à la moitié de son âge, qu'il est trop tard pour changer de travail, réorienter votre carrière ou créer votre entreprise, alors en effet, vous n'y parviendrez pas.

**Flamme vivante**

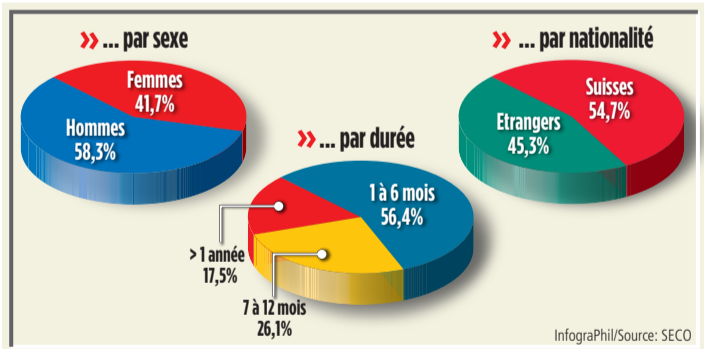
Le corps vieillit mais la flamme, tout au fond de nous, est aussi vivante aujourd'hui que lorsque nous avions 20 ans...

L'autre leçon, c'est qu'il est (presque) toujours envisageable de travailler. Posez-vous la question: si vous ne pouviez compter que sur vous-même, sans perspective qu'une entreprise vous engage, sans espoir de toucher une quelconque allocation, que feriez-vous? Quelles prestations essaieriez-vous de proposer? Et à qui?

Ce monsieur de 80 ans a trouvé la réponse.

[boujol@boujol.com](mailto:boujol@boujol.com)

**Chômeurs inscrits en Suisse en février 2010**



**PUBLICIT**



## Pour vos annonces en 2010

**EDIPRESSE**  
EDIPUB

Lausanne tél. +41 21 349 50 50  
Genève tél. +41 22 322 34 25  
[edipub.ch](http://edipub.ch)